

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий ПМ 59231373166007345132



Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Пермском крае  
(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)  
**614000, г. Пермь, ул. Советская, д. 39**

(место вынесения предостережения)

**Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований**  
от «22» августа 2023 г. № 59/8-26133-23-И/12-42652-И/571

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА" Г. ГУБАХИ  
618250, РОССИЯ, ПЕРМСКИЙ КРАЙ, ГУБАХИНСКИЙ М.О., ГУБАХА Г, МЕЧТЫ ПЕР., Д. 3,  
ОГРН: 1025901779397, Дата присвоения ОГРН: 31.12.2002, ИНН: 5913005128

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

**2. При осуществлении**

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

Из Управления Федеральной налоговой службы по Пермскому краю поступила информация о хозяйствующих субъектах, приступивших к осуществлению деятельности с мая 2022 года. При этом, во ФГИС СОУТ отсутствует информация о проведенной специальной оценке условий труда, что может свидетельствовать о несоблюдении поднадзорным субъектом требований трудового законодательства Российской Федерации

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

**3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест в течение двенадцати месяцев со дня их ввода проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Данная норма применяется и в случае создания юридического лица (регистрации индивидуального предпринимателя). В этом случае под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на них штатного производственного процесса (Письмо Минтруда России от 10.09.2017 № 15-1/ООГ-2556).

Этот срок должен соблюдаться и тогда, когда рабочее место переносится в новое помещение (Письмо Минтруда России от 23.01.2017 № 15-1/ООГ-169).

В отношении рабочих мест, на которых изменен технологический процесс, заменено производственное оборудование, что может повлиять на уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, внеплановую специальную оценку необходимо провести в аналогичный срок со дня наступления соответствующих изменений (п. 3 ч. 1, ч. 2 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Внеплановая специальная оценка может не проводиться, если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, а также изменении штатного расписания условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда не изменились (Письмо Минтруда России от 25.04.2016 N 15-1/ООГ-1635).

Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников, в том числе провести специальную оценку условий труда (СУОТ) (абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

За непроведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения работодатель (организация или индивидуальный предприниматель) может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если после этого аналогичное административное правонарушение будет выявлено повторно, работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Как разъяснил Пленум Верховного Суда РФ, нарушением порядка проведения СУОТ следует признавать невыполнение работодателем обязанностей, а также установленных в соответствии с Законом № 426-ФЗ требований к последовательно реализуемым в рамках СУОТ процедурам, в частности (Постановление от 23.12.2021 № 45):

- 1) несоблюдение срока проведения специальной оценки;
- 2) неознакомление работников с результатами специальной оценки на их рабочих местах;
- 3) нарушение порядка оформления результатов специальной оценки;
- 4) проведение специальной оценки:
  - без привлечения специализированной организации;
  - без формирования комиссии по ее проведению;
  - не на всех рабочих местах.

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

#### ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований  
и предлагаю:

1. Рассмотреть настоящее предостережение.
2. Принять соответствующие меры по обеспечению соблюдения указанных требований.

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)

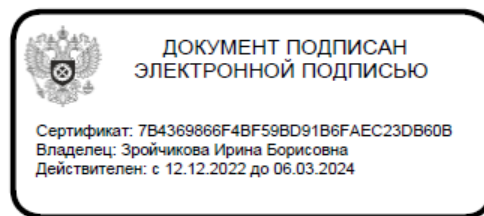
После получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 27.07.2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Контактные данные Государственной инспекции труда в Пермском крае для подачи возражений на предостережение: 614000, г. Пермь, ул. Советская, д.39, git59@rostrud.gov.ru

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

Заместитель руководителя государственной инспекции  
труда И.Б.Зройчикова

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя  
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа  
муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего  
решение о проведении контрольной закупки)



(подпись)

Лялина Ранета Миньяфаритовна, Главный государственный инспектор труда +7 (342) 212-25-96

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект предостережения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

**Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале**